

株式会社三協パーツ商会行動計画

社員が会社での仕事と家庭や子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、さらに女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、また次世代の育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日迄の 3 年間

2. 内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員社内掲示板に掲示し周知をはかる。

<対策>

- 令和 4 年 4 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に周知をする
- 平成 4 年 8 月～ 制度に関する説明会を希望者に行う

目標 2：妊娠中の女性や介護休業が必要な社員が働きやすい職場作りの為に、在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働きかたの導入を行う。

<対策>

- 令和 4 年 4 月～ 最新のテレワークについての情報収集と、設備導入
- 令和 4 年 4 月～ 在宅勤務、テレワーク勤務対象者へのテレワーク実施可否調査
- 令和 4 年 5 月～ 新規希望社員によるテレワークトライアル開始
- 令和 4 年 5 月～ 対象社員によるテレワーク実施

目標 3：若年者に対するインターシップ等の職場体験機会の提供を行い、採用機会の確保および職業訓練の推進を行う。

<対策>

- 令和 4 年 1 月～ 若年者の職場体験企業を募集している団体の情報収集
- 平成 4 年 8 月～ 職場体験を希望する若者の受け入れ開始
- 平成 4 年 1 1 月～ 職場体験を実施した若者への採用の機会を実施